

Allgemeine Nutzungsbedingungen des HTWG Karriereportals

(www.htwg-konstanz.de/karriereportal)

Präambel

Das HTWG Karriereportal ist ein Service für Studierende und Unternehmen. Für Unternehmen stellt das Portal eine Plattform dar, sich Absolvent*innen und Studierenden als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren, freie Stellen zu veröffentlichen oder auf eigene Karriere- und Recruitingveranstaltungen aufmerksam zu machen. Es können Stellenangebote, die für Studierende und Absolvent*innen der Hochschule Konstanz (nachfolgend „HTWG“ genannt) für ihr Studium oder ihre Karriere relevant sind, über die zwei Arten der Stellenanzeigen-Accounts (Single und Basis) veröffentlicht werden. Darüber hinaus kann ein umfangreiches Unternehmensprofil erstellt werden. Über das Profil-Account können Unternehmen in unbegrenzter Anzahl Stellenangebote und Events veröffentlichen und sich anhand einer kleinen Unternehmenspräsenz inklusive Logo, Fotos, Videos und weiterleitende links als zukünftiger Arbeitgeber vorstellen.

Auch Studierende können ein eigenes Profil erstellen sowie einen Lebenslauf hochladen. Über eine individuell einstellbare Filtersuche können Studierende gezielt nach Stellen, Unternehmen und Karriereveranstaltungen suchen und so über das Portal mit Unternehmen in Kontakt kommen.

Die Nutzung des HTWG Karriereportals durch Studierende und Absolvent*innen erfolgt auf öffentlichrechtlicher Grundlage in Erfüllung der Aufgabe nach § 2 Abs.1 Satz 4 LHG und ist im Rahmen dieser Zweckerfüllung durch sie zulässig.

Der Service des HTWG Karriereportals wird durch die Career Center Software auf einer externen Website von JobTeaser bereitgestellt, zu der die HTWG-Website weiterleitet. Voraussetzung für die Nutzung des HTWG Karriereportals ist die Akzeptanz der Allgemeinen Nutzungsbedingungen sowie der Datenschutzhinweise von JobTeaser.

1. Geltungsbereich

Die vorliegenden Allgemeinen Nutzungsbedingungen gelten für Unternehmen und Recruiter*innen in ihrem Verhältnis zur HTWG als Nutzer*in der beschriebenen – z.T. kostenpflichtigen – Angebote des HTWG Karriereportals. Sie gelten auch für öffentliche Körperschaften sowie andere Einrichtungen in ihrem Verhältnis zur HTWG als Nutzer*innen, die diese Angebote des HTWG Karriereportals in Anspruch nehmen wollen. Zeitarbeits- und Leihfirmen sind ausdrücklich von der Nutzung des HTWG Karriereportals ausgeschlossen.

Die HTWG und der/die Nutzer*in des HTWG Karriereportals kommen darin überein, die gegenseitig versprochenen Leistungen auf der Basis dieser Allgemeinen Nutzungsbedingungen (nachfolgend „ANB“ genannt) zu erfüllen. Sie gelten mit der Inanspruchnahme der Leistung bzw. mit Erteilung des Auftrags. Ein Auftrag im Sinne dieser ANB ist die Veröffentlichung eines Unternehmensprofils inklusive der enthaltenen Leistungen oder einer Stellenanzeige. Entgegenstehende oder von diesen Geschäftsbedingungen abweichende Bedingungen werden nicht anerkannt, es sei denn, es wurde schriftlich anderes vereinbart.

2. Urheberrecht

Die Inhalte der HTWG Karriereportal Website sind urheberrechtlich geschützt. Ohne schriftliche Genehmigung seitens des/der Auftragnehmer*in darf der Inhalt dieser Seite in keiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden soweit das Urheberrecht dies nicht ausdrücklich erlaubt.

3. Leistungen

Dem/der Nutzer*in werden über das HTWG Karriereportal ein Recruiter-Zugang zur Einstellung einzelner Stellenanzeigen und ein Unternehmensprofil-Zugang zur Einstellung unbegrenzter Stellenanzeigen und Darstellung des Unternehmens angeboten.

4. Vertrag

Der Vertrag zwischen dem/der Nutzer*in und der HTWG kommt zustande, wenn sich der/die Nutzer*in auf der externen Seite von JobTeaser, die das HTWG Karriereportal nutzt, registriert, damit diese ANB anerkennt, ein Unternehmensprofil erstellt oder Stellenangebote für Absolvent*innen oder Studierende einstellt. Eine Abrechnung erfolgt erst, wenn ein kostenpflichtiges Profil oder Stellenangebot durch Mitarbeitende der Hochschule freigeschaltet und damit auf dem Portal veröffentlicht wird.

Die Vertragslaufzeit des Unternehmensprofils beträgt 12 Monate. Sie verlängert sich um weitere 12 Monate, wenn der Vertrag weder durch den/die Nutzer*in noch durch die HTWG in der ordentlichen Kündigungsfrist von zwei Monaten zum Ende der Vertragslaufzeit gekündigt wird. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung bleibt hiervon unberührt. Einer Kündigung durch den/die Nutzer*in kommt es gleich, wenn dieser sein/ihr Unternehmensprofil-Account löscht.

Eine Stellenanzeige bleibt für 30 Tage online, eine automatische Verlängerung ist nicht möglich. Die Anzeigen können manuell verlängert oder wieder aktiviert werden.

5. Nutzung der Leistung

- a) Die Mitarbeitenden des HTWG Karriereportals bemühen sich, das akzeptierte Unternehmensprofil sowie die akzeptierte Anzeige zeitnah nach Eingang zu veröffentlichen.
- b) Vom Unternehmensprofil bzw. von der Anzeige aus kann ein Link zur Website des Nutzer*ins gesetzt werden. Für die Inhalte der hinter dem Link stehenden Seiten übernimmt die HTWG keine Verantwortung.
- c) Konkurrenzausschluss wird nicht gewährt.
- d) Korrekturen oder vergleichbare Leistungen werden nicht erbracht.

6. Vergütung und Rechnungsstellung

Mit der Erteilung eines Auftrags erkennt der/die Nutzer*in die jeweils gültigen Preise und Angebote für das HTWG Karriereportal der Hochschule Konstanz verbindlich an. Preise für Dienstleistungen, die nicht in der Preisliste enthalten sind, unterliegen der individuellen Absprache zwischen der HTWG und dem/der Nutzer*in.

Die Rechnungsstellung erfolgt nach der Freigabe und Veröffentlichung des Unternehmensprofils oder der kostenpflichtigen Stellenanzeige, es sei denn es ist einzelvertraglich, z.B. im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung, eine andere Vereinbarung getroffen worden. Als Rechnungsadresse wird die im Unternehmensprofil oder der Stellenanzeige hinterlegte Anschrift verwendet, die Rechnung wird elektronisch an die im Unternehmensprofil hinterlegte E-Mail-Adresse übermittelt.

7. Ablehnung von Aufträgen

Die HTWG behält sich vor, Aufträge ganz oder teilweise abzulehnen, wenn deren Inhalt gegen Gesetze oder behördliche Bestimmungen verstößt oder deren Veröffentlichung für den/die Auftragnehmer*in wegen des Inhalts, der Herkunft, der Gestaltung oder der technischen Form unzumutbar ist. Die HTWG behält sich außerdem vor, Aufträge ganz oder teilweise abzulehnen, wenn deren Inhalt nicht als gewinnbringend oder relevant für die Studierende der HTWG befunden werden. Die Ablehnung eines Auftrags wird dem/der Auftraggeber*in unverzüglich mitgeteilt.

8. Haftung

Die HTWG Konstanz übernimmt keine Verantwortung für den vom/von der Inserent*in übermittelten Inhalt der Anzeigen oder sonstige Pflichten, die aus dem Bereich des/der Inserent*in stammen (weder für die Anzeige noch für das darin vermittelte Angebot). Soweit der/die Auftragnehmer*in wegen unzulässiger Inhalte oder sonstiger Gesetzesverstöße Ansprüche Dritter ausgesetzt ist, die vom/von der Inserent*in zu vertreten sind, stellt der/die Inserent*in die HTWG auf erstes Anfordern frei. Die Freistellung umfasst auch die erforderlichen Rechtsverfolgungskosten. Schadensersatzansprüche sind sowohl gegen die HTWG Konstanz als auch gegen gesetzliche/n Vertreter*in, leitenden Angestellten oder sonstigen Erfüllungs- bzw. Verrichtungsgehilfen ausgeschlossen, soweit nicht vorsätzliches oder grob fahrlässiges Handeln vorliegt oder eine der wesentlichen Vertragspflichten (sog. Kardinalpflichten) verletzt ist. Dies gilt auch für Schadensersatzansprüche wegen Nicht-erfüllung.

9. Geheimhaltung

Der/die Nutzer*in und die HTWG verpflichten sich, alle Kenntnisse und Informationen des jeweils anderen, die ihnen im Rahmen des Vertrages unmittelbar oder mittelbar zugänglich werden und als vertraulich gekennzeichnet sind, vertraulich zu behandeln und Dritten ohne ausdrückliches schriftliches Einverständnis des/der anderen Vertragspartner*in nicht zugänglich zu machen. Diese Geheimhaltungsverpflichtung gilt nicht für technische Kenntnisse und Informationen,

- die ein/e Vertragspartner*in bereits rechtmäßig in Besitz hat,
- die ein/e Vertragspartner*in rechtmäßig von einem Dritten erlangt,
- die offenkundig sind oder ohne Verstoß gegen diese Geheimhaltungsverpflichtung offenkundig werden,
- die entsprechenden Mitarbeitenden auf rechtmäßige Weise ohne Verpflichtung zur Geheimhaltung an Dritten zugänglich wurden,
- das Ergebnis von Arbeiten von Mitarbeitenden des/der empfangenden Vertragspartner*in sind, ohne dass die betreffenden Mitarbeitenden Zugang zu den Informationen hatten,
- aufgrund Gesetzes oder behördlicher/ richterlicher Anordnung zu offenbaren sind.

10. Datenschutz

Sowohl der/die Nutzer*in als auch die HTWG sind verpflichtet, bei der Nutzung des HTWG Karriereportals die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen zu beachten. Voraussetzung zur Nutzung des HTWG Karriereportals ist die Akzeptanz der Datenschutzhinweise zur Verarbeitung Ihrer Unternehmens- und Kontaktdaten sowie weiterer Daten durch die HTWG Konstanz anlässlich unserer Zusammenarbeit im Rahmen des HTWG Karriereportals. Die im Rahmen des Nutzungsverhältnisses übermittelten und ausgetauschten Daten werden ausschließlich im Rahmen der Vertragszwecke von der HTWG verarbeitet und im Rahmen der Verwaltung des HTWG Karriereportals gespeichert. Eine darüberhinausgehende Nutzung der Daten findet nicht statt.

11. Externe Links

Das HTWG Karriereportal enthält Links zu externen Websites. Da diese Websites nicht dem Einfluss der Betreiberin unterliegen, übernimmt sie keinerlei Verantwortung für deren Inhalte. Die rechtliche Verantwortung, auch in datenschutzrechtlicher Hinsicht liegt ausschließlich bei den Betreibern der externen Websites.

12. Schlussbestimmungen

- a) Diese Vereinbarung ersetzt alle zwischen der HTWG und den Nutzer*innen vor ihrer Unterzeichnung mündlich oder schriftlich zu diesem Vertragsgegenstand getroffenen Vereinbarungen
- b) Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung unwirksam sein oder werden, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen dieser Vereinbarung nicht. Die Bestimmung soll vielmehr

rückwirkend durch eine Regelung ersetzt werden, die rechtlich zulässig ist und in ihrem Gehalt der ursprünglichen Bestimmung am nächsten kommt. Das Gleiche gilt im Falle einer Regelungslücke.

- c) Änderungen und Ergänzungen dieser Vereinbarung bedürfen der Schriftform. Das gilt auch für die Änderung dieses Schriftformerfordernisses.
- d) Eventuell entstehende Meinungsverschiedenheiten versuchen die HTWG und die Nutzer*innen des HTWG Karriereportals gütlich beizulegen.
- e) Auf diesen Vertrag ist deutsches Recht anzuwenden. Gerichtsstand ist Konstanz.

Stand: 24. Juni 2021